

Jaarverslag
MR De Bongerd
2025-2026

Oldenzaal, 24 september 20256

INHOUD

1. Inleiding 3
2. De samenstelling van de MR 3
3. Vergaderingen 4
Jaarplan 4
Begroting 4
Formatieplan 4
4. Zittingstermijnen 4

1. Inleiding

Daltonschool de Bongerd is een van de KONOT scholen en valt onder het KONOT bestuur. De Bongerd is een Katholieke Daltonschool, gehuisvest in Oldenzaals jongste wijk de Graven Es. De Bongerd is gevestigd aan de Wieldraaierlaan.

Elke school is volgens de Wet Medezeggenschap Onderwijs (WMO) uit 1992 verplicht een medezeggenschapsraad te hebben. Op deze manier is de medezeggenschap van ouders en personeel formeel geregeld en kunnen zij invloed uitoefenen op voorstellen van het bevoegd gezag.
In artikel 5, zevende lid, van de WMO is geregeld dat de MR jaarlijks schriftelijk verslag doet van haar werkzaamheden.

In dit jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over de werkzaamheden van het afgelopen jaar. Verantwoording die vooral bedoeld is voor de verschillende geledingen die in de medezeggenschapsraad vertegenwoordigd worden.

2. De samenstelling van de MR

De samenstelling van de medezeggenschapsraad is in de Wet (WMO) en in het KONOT Medezeggenschapsreglement (art. 3) bepaald.
De MR bestaat uit twee geledingen, te weten: de oudergeleding en de personeelsgeleding. Bepalend voor het aantal leden van de MR, is het aantal kinderen dat de school bezoekt. De leden van de MR hebben zitting voor een periode van drie jaar. Een aftredend lid kan zich herkiesbaar stellen, maar brengt niet vanzelf herstel in een functie, die men bekleedde, met zich mee. Bij meerdere aanmeldingen voor een MR-functie volgen er verkiezingen: door ouders in geval het een lid van een oudergeleding betreft en door het team bij een lid van de personeelsgeleding. Het lidmaatschap kan door diverse oorzaken worden beëindigd (zie het MR reglement), maar in elk geval wanneer men geen deel meer uitmaakt van de geleding waaruit en waardoor men gekozen is. De MR van de Bongerd bestaat uit 8 leden; 4 ouders en 4 leerkrachten.
Het afgelopen jaar bestond de MR uit de volgende leden:

Oudergeleding:
- Ishtar Katalanc (penningmeester)
- Roy Damgrave (voorzitter)
- *Anoniem lid*
- Ronald van Arragon

Personeelsgeleding:
- Anne-Wil Schiphorst-Roord
- Francis Soer
- Marleen de Jong
- Daniëlle Boink

3. VERGADERINGEN

In het afgelopen jaar heeft de MR zes vergaderingen belegd.

Algemene punten, die ieder jaar worden besproken:

- Jaarplan
- Begroting
- Vakantierooster
- Schoolgids
- Formatieplan

Specifieke punten afgelopen jaar:

- Teaming
- Communicatie met ouders

Hieronder volgt een korte samenvatting enkele van bovengenoemde punten:

Jaarplan

In het jaarplan is de MR verder gegaan met de weg die het vorig jaar ingeslagen is. Dat wil zeggen dat de kerntaak van de MR meer centraal is gaan staan, en dat we samen met de school(directie) tot een MR willen komen die zo goed mogelijk waarde kan toevoegen aan de organisatie. Daarin moet de MR ook een goede afspiegeling van ouders en personeel zijn.

Begroting

De MR heeft een controlerende rol bij de begroting van de school. Hierbij hebben we samen met de directie en MR leden een open discussie gevoerd over de onderbouwing van de begroting.

Formatieplan

De school heeft de ambitie om continu te verbeteren, en kijkt daarbij goed naar de beschikbare data zoals schoolresultaten, observaties en onderzoeken. Op basis hiervan maakt de directie een voorstel voor een formatieplan die het beste aansluit bij deze ambitie. De MR heeft kritische gesprekken gevoerd over de gekozen wijzigingen, en ondersteund de gekozen verandering in formatie, en zal het effect hiervan de komende tijd nauwlettend in de gaten houden.

Teaming

De school heeft een ambitie om teaming uit te rollen naar meer groepen. Gedurende het jaar is hier geregeld over gesproken, en zijn er meerdere scenarios met de MR besproken. In de besluitvorming van de formatie is hierbij geregeld contact geweest met de MR.

Communicatie met ouders

De MR heeft advies uitgebracht aan de directie hoe om te gaan met de communicatie met ouders. De nadruk lag hierbij vooral op consistentie in de communicatie, en hoe de ouders zo goed mogelijk te betrekken bij de activiteiten van school. De directie gaat dit plan uitvoeren in het nieuwe schooljaar.

4. ZITTINGSTERMIJNEN

Komend jaar zullen er uit de personeelsgeleding twee personen de MR verlaten, waardoor er twee vacante posities ontstaan. Bij de oudergeleding ontstaat er geen vacante positie.